

Securitas'
Valorile și Codul Etic





În fiecare zi și oriunde lucrăm, cu toții facem diferența prin păstrarea în siguranță a bunurilor și angajaților clienților noștri. Fiecare dintre noi are obligația de a se asigura că nimic nu ne va compromite vreodată angajamentul față de Valorile noastre de bază – Integritate, Vigilență și Ajutor – sau față de principiile din Valorile și Codul Etic Securitas. La Securitas, managerii au o responsabilitate specială de a fi un bun exemplu. Lucrând într-o manieră durabilă și conformă, ne protejăm buna reputație și brand-ul nostru puternic. Ne dorim să fim compania lider din industrie și atunci când vine vorba de sustenabilitate.

Am evidențiat întotdeauna importanța existenței unei culturi puternice și a unor valori de bază pentru a oferi clienților noștri cea mai bună echipă din industria serviciilor de securitate. Prin intermediul acestor eforturi, compania noastră a devenit în prezent liderul industriei de securitate.

Valorile noastre de bază constituie fundamentul întregii Companii atunci când vine vorba de standardele înalte privind etica și responsabilitățile noastre. Acestea ne îndrumă în modul în care ne derulăm activitatea și modul în care gestionăm și operăm relațiile noastre cu clienții. Aceste valori datează din anii 1950, dar rămân la fel de valabile și în prezent.

La Securitas, cu toții ne propunem să facem doar ceea ce este corect atunci când este vorba de clienții noștri, de angajații noștri și de societate. Valorile și Codul Etic Securitas oferă îndrumare în acest domeniu. În calitate de angajat sau partener de afaceri, trebuie să urmați acest Cod și alte politici cheie pentru a asigura respectarea legilor aplicabile și a propriilor noastre valori și principii.

Valorile noastre puternice au avut un rol cheie în călătoria noastră spre succes, iar acum am formulat un țel care, împreună cu valorile noastre, reflectă cu adevărat rolul important al companiei Securitas în societate:

Noi ajutăm să facem lumea ta un loc mai sigur.

Promovăm un mediu de deschidere și, dacă ați aflat despre o situație sau o activitate care credeți că ar putea reprezenta o încălcare a Codului, a legilor sau a unei alte politici de Grup, este responsabilitatea dumneavoastră să raportați acest lucru cât mai curând posibil. Nerespectarea Valorilor și Codului Etic Securitas poate conduce nu numai la pierderea de venituri, la penalități sau amenzi, ci și la dificultăți în recrutare și la deteriorarea reputației și a brand-ului nostru.

Voi faceți diferența în minunata noastră echipă Securitas!

Stockholm, mai 2020

Magnus Ahlqvist
President and CEO Securitas AB





Cuprins

Introducere	6
Anunțați-ne	10
Țelul și valorile noastre	14
Drepturile omului	16
Respectarea legilor și reglementărilor locale	16
Angajații	20
Condiții de angajare și compensații	21
Libertatea de asociere	21
Sănătatea și securitatea în muncă	22
Consumul de alcool și/sau droguri	22
Diversitatea și egalitatea de șanse	22
Hărțuirea	23
Munca copiilor sau munca forțată	24
Activitatea în cadrul rețelelor sociale	24
Etica în afaceri	26
Concurența loială și politica antitrust	27
Mită și corupție	28
Protocolul, cadourile, gratuitățile și donațiile	28
Spălarea de bani și finanțarea terorismului	29
Conflictele de interese	30
Frauda	31
Informații confidențiale	31
Informații privilegiate	32
Confidențialitatea și protecția datelor	32
Protecția proprietății și a resurselor Securitas	33
Contribuții politice, activități politice și lobby	34
Colaborarea cu guvernul	35
Managementul fiscal	35
Raportări și înregistrări	36
Furnizorii noștri	37
Mediul înconjurător	37
Partea noastră în societate	40
Implicarea în comunitate	41
Sponsorizarea	41
Implementarea și conformitatea	42



Introducere



**DE CE EXISTĂ VALORILE ȘI CODUL ETIC SECURITAS**

În cadrul Securitas, punem un accent puternic pe etică, integritate și conformitate. Ne dorim să fim un bun cetățean corporativ, un partener puternic și de încredere pentru acționarii, clienții, angajații noștri și pentru alte părți interesate. Securitas este ferm angajată să păstreze cele mai înalte standarde de etică în afaceri și să respecte legile, regulile și reglementările.

Menținerea unor standarde etice ridicate și susținerea Valorilor noastre comune sunt o parte vitală a tuturor operațiunilor Securitas și constituie fundamentul pe care clienții, angajații, acționarii noștri, precum și alte părți interesate, își bazează încrederea în Securitas. Aceste principii joacă de asemenea un rol important în perpetuarea valorii puternice a brandului Securitas și în promovarea durabilității și creșterii afacerii noastre la nivel global, pe termen lung.

Valorile și Codul Etic Securitas (Codul) este una dintre politicile corporative cheie ale Securitas și un ghid pentru modul în care trebuie să acționăm, individual și colectiv, în activitatea noastră de zi cu zi.

Deși Codul oferă îndrumări despre cum trebuie să acționăm într-un mod etic și conform, nu este posibil să acoperim orice situație care poate apărea în activitatea de zi cu zi a operațiunilor globale ale Securitas. Prin urmare, fiecare angajat și partener de afaceri are responsabilitatea de a-și folosi judecata și de a acționa în conformitate cu Valorile noastre. Ca o completare a Codului, există alte politici și orientări mai detaliate.



INTRODUCERE

CODUL NOSTRU SE APLICĂ TUTUROR

Angajații noștri trebuie să fie ghidați de Valorile noastre de bază - Integritate, Vigilență și Ajutor - să fie fideli, etici și sinceri, să aibă integritate și să-i trateze pe ceilalți cu demnitate și să respecte și să se conformeze politicilor noastre și legilor. Acest lucru este deosebit de important, deoarece suntem o companie de servicii din industria securității, iar clienții și alte părți interesate își pun încrederea în noi pentru a-i ajuta să-și protejeze oamenii și bunurile.

Este responsabilitatea Securitas în calitate de companie și a tuturor angajaților, directorilor și agenților Securitas să înțeleagă și să respecte Codul. De asemenea, Securitas se așteaptă ca toți partenerii săi de afaceri - inclusiv partenerii asociați, furnizorii și subcontractanții - să respecte principiile Codului.

Managerii noștri au responsabilitatea de a se asigura că echipele lor sunt familiarizate cu Codul și cu alte politici. Fiecare angajat trebuie să fie, de asemenea, conștient și să respecte Codul și toate politicile relevante și să pună întrebări dacă ceva nu este clar.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

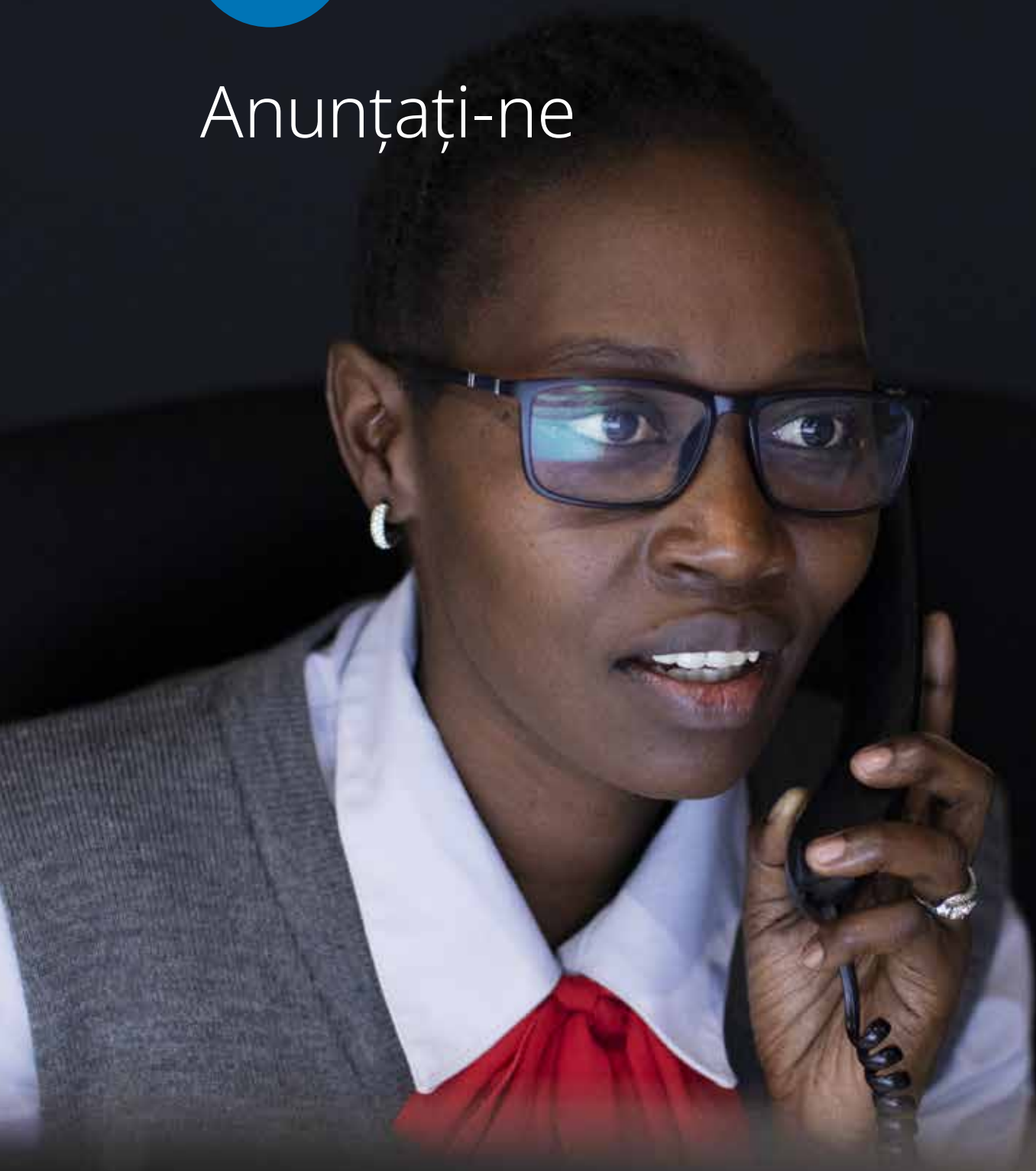
Aveți responsabilitatea de a înțelege și de a respecta Codul și alte politici relevante, de a vă folosi judecata și de a acționa în conformitate cu Valorile noastre și de a solicita sfaturi de la responsabilul dumneavoastră local în materie de conformitate, dacă ceva nu vă este clar. Dacă primiți instrucțiuni sau vi se cere să faceți ceva care contravine Valorilor noastre, Codului sau politicilor noastre, trebuie să raportați acest lucru cât mai curând posibil.

INTRODUCERE





Anunțați-ne





Dacă vă aflați într-o situație în care vă simțiți inconfortabil din punct de vedere etic sau dacă simțiți că Valorile Securitas sunt în pericol sau compromise, aveți datoria să raportați. Primirea de instrucțiuni de la un angajat sau cadru superior nu schimbă acest lucru.

Dacă dumneavoastră, în calitate de angajat, director, agent sau partener de afaceri doriți să raportați o încălcare a Codului, trebuie să îl informați pe managerul dumneavoastră și pe un reprezentant al departamentelor Resurse Umane sau Juridic. Dacă vi se pare dificil să anunțați o problemă la nivel local, dacă o problemă raportată nu este soluționată sau dacă afirmația are un caracter grav sau sensibil, ar trebui să fie raportată printr-unul din următoarele canale:

LINIA DE INTEGRITATE SECURITAS

Website

www.securitasintegrity.com (cu excepția SUA, Canada și Mexic)

www.securitashotline.com (SUA și Canada)

www.lineadealerta.com.mx (Mexic)

Telefon

consultați site-ul pentru numărul de telefon local

E-mail

integrity@securitas.com

Poștă

Responsabil cu sustenabilitatea grupului

Securitas AB

P.O. Box 12307

SE-102 28 Stockholm

Suedia

O descriere mai detaliată a procedurii de reclamație, a scopului și utilizării sale se regăsește în politica liniei de integritate Securitas.

Toate reclamațiile vor fi examinate. În măsura în care acest lucru este posibil în mod rezonabil, informațiile furnizate de către angajați vor fi tratate confidențial și nu se vor face discriminări împotriva niciunui angajat pentru raportarea, cu bună-credință, a ceea ce acesta crede că sunt posibile încălcări ale Codului. Angajații care depun astfel de rapoarte vor primi feedback, în funcție de fiecare caz în parte. Oricine va riposta împotriva unui angajat pentru raportarea cu bună credință a unei situații neconforme va fi supus unei acțiuni disciplinare.

Securitas monitorizează respectarea Codului în mod regulat, folosind informațiile raportate prin diversele canale disponibile.



ANUNȚAȚI-NE

Actele neconforme cu Codul trebuie corectate prompt și angajații care încalcă Codul sunt supuși acțiunilor disciplinare, inclusiv până la încetarea contractului de muncă.

Când încălcarea Codului reprezintă o faptă penală, Securitas poate informa autoritățile cu privire la o astfel de încălcare.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Dacă vă confrunțați cu o situație sau acțiuni care credeți că ar contraveni Valorilor noastre, cum ar fi informații despre incidente ce presupun o acțiune greșită sau nerespectarea Codului, a legii sau a unei alte politici de grup, raportați cât mai curând posibil. Nu vor exista represalii sau alte consecințe negative pentru persoanele care semnalează cu bună credință încălcarea Codului.



AFLAȚI MAI MULTE

Politica Liniei de Integritate Securitas

ANUNȚĂȚI-NE





Țelul și Valorile noastre

WE

Toți oamenii din Securitas care împărtășesc valori puternice.

Integritate • Vigilență • Ajutor

HELP

Prietenoși, orientați spre serviciu, împreună.

MAKE

Utilizând prezența, cunoștințele și oferta noastră de servicii.

YOUR

Personal, indiferent dacă sunteți o persoană privată sau o mare corporație.

WORLD

Societatea, oriunde te-ai afla, mediul înconjurător

A SAFER PLACE

Starea de liniște, continuitatea afacerii, calitatea vieții.



Țelul Securitas ca și companie:

Noi ajutăm sa facem lumea ta un loc mai sigur

Țelul nostru ne amintește că, în fiecare zi când mergem la muncă, contribuim la ceva major - Țelul nostru este motivul existenței noastre. Țelul nostru este în centrul strategiei noastre și ne va ajuta să creăm valoare pentru noi. Ne va ajuta să susținem o creștere profitabilă, să rămânem importanți într-o lume în schimbare rapidă și să aprofundăm legăturile noastre cu părțile interesate.

Operațiunile noastre se bazează pe trei Valori fundamentale: Integritate, Vigilență și Ajutor

INTEGRITATE

Integritatea înseamnă a fi sincer și a acționa într-un mod etic. Securitas nu face compromisuri în ceea ce privește cerințele sale de integritate și veridicitate și insistăm asupra dreptului angajaților noștri de a-și exprima în mod deschis opiniile și a datoriei lor de a raporta situațiile improprii și alte informații relevante, fără a risca represalii.

VIGILENȚĂ

Vigilența înseamnă a acorda atenție activă. Angajații noștri trebuie să fie pe deplin atenți și capabili să observe, să asculte și să evalueze pentru a proteja sediile și proprietățile clienților noștri și Valorile și Etica pe care Securitas le reprezintă.

AJUTOR

Ajutor înseamnă a fi orientat către servicii și a te adapta clienților, colegilor și altor persoane care necesită asistență, oricând este nevoie.

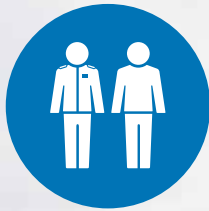
THE TOOLBOX

Modelul de management Securitas, The Toolbox, este utilizat pentru a răspândi cultura corporativă a Companiei și pentru a crea o platformă comună prin Valorile noastre. Toți angajații trebuie să își asume responsabilitatea pentru clienții și activitățile noastre, precum și pentru Valorile noastre comune.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Dumneavoastră jucați un rol important în asigurarea îndeplinirii împreună a țelului nostru - dumneavoastră veți face diferența.



Drepturile omului





Respectarea drepturilor omului este vitală pentru Securitas și modul în care ne desfășurăm activitatea zilnică. Securitas susține și respectă drepturile fundamentale ale omului prevăzute în Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite și Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului (inclusiv cele exprimate în Carta Internațională a Drepturilor) și recunoaște responsabilitatea noastră de a promova și respecta aceste drepturi atunci când ne desfășurăm activitatea globală.

Securitas este un semnatar al Pactului Global al Organizației Națiunilor Unite și susținem Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (ODD) luând în considerare ODD relevante în activitatea noastră de strategie și activitățile noastre zilnice.

Împreună cu Politica Securitas privind Oamenii și Diversitatea și Politica Securitas privind Drepturile Omului, Codul conține angajamentul nostru de a respecta drepturile omului. În calitate de companie de securitate, recunoaștem că trebuie să evaluăm cu atenție riscurile potențiale ale încălcării drepturilor omului prin serviciile pe care noi, partenerii noștri de afaceri, furnizorii și subcontractorii le furnizăm.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Trebuie să îi tratați cu respect și demnitate pe colegii dumneavoastră și pe cei cu care veniți contact în calitate de reprezentant Securitas.



AFLAȚI MAI MULTE

Politica Grupului Securitas privind Drepturile Omului, Politica Grupului Securitas privind Diversitatea, Directiva Grupului Securitas privind Oamenii.



Respectarea legilor și reglementărilor locale



Securitas este o companie globală. Toți angajații și partenerii de afaceri trebuie să respecte întotdeauna legile, regulile și reglementările țărilor în care noi operăm. Codul reprezintă baza și trebuie respectat în toate activitățile Securitas, chiar dacă este mai strict decât legislația locală.

Entitățile Securitas locale pot adopta și aplica principii mai stricte sau mai detaliate decât cele stabilite în Cod. Dacă sunt emise reguli locale, acestea se aplică în plus Codului.

**CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?**

Trebuie să respectați întotdeauna toate legile, regulile, regulamentele și politicile relevante.



Angajații





Securitas este o Companie a oamenilor și oamenii noștri sunt cele mai mari atuuri ale noastre.

Securitas vrea să fie cunoscut pentru faptul că are angajați care și-au însușit Țelul și Valorile comune ale Securitas și sunt mândri și pasionați de Securitas. Securitas crede în diversitate și ne propunem să fim un angajator solid, de încredere și stabil și să promovăm relații bazate pe respect reciproc și demnitate.

Credem cu tărie în legătura dintre abilitatea angajaților noștri și rezultatul pe care îl obținem. Vrem să atragem și să păstrăm persoane care ne împărtășesc Valorile și care pot oferi cel mai bun serviciu de pe piață pentru clienți. Pentru a realiza acest lucru, Securitas se străduiește să fie un angajator atractiv, care oferă condiții de muncă bune, salarii corecte și oportunități de dezvoltare personală. Managerii de la toate nivelurile au o responsabilitate specială de a conduce prin exemplu.



AFLAȚI MAI MULTE

Politica Grupului Securitas privind Diversitatea și Directiva Grupului Securitas privind Oamenii.

Condiții de angajare și compensații

Securitas recunoaște importanța salariilor echitabile, a programului de lucru și a beneficiilor rezonabile. Acționăm în vederea creșterii salariilor și beneficiilor la un nivel care întrunește sau depășește legislația națională sau standardele minime ale industriei. Salariile trebuie plătite regulat și la timp. Programul de lucru și alte condiții de angajare ar trebui să fie în conformitate cu legile locale și cu standardele industriei. Informațiile privind salariile și beneficiile, precum și alte condiții de angajare, trebuie comunicate explicit fiecărui angajat.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Aveți dreptul la termeni și condiții care respectă legile locale și standardele industriei. Este responsabilitatea dumneavoastră să înțelegeți propriile condiții de angajare și să întrebați dacă ceva nu este clar.

Libertatea de asociere

Securitas respectă drepturile tuturor angajaților de a alege dacă vor sau nu să fie reprezentați de un sindicat în scopul negocierii colective și de a constitui și de a se alătura sindicatului sau asociației de lucrători la alegerea lor, în conformitate cu legile și principiile locale. Aceasta include respectarea dreptului la libertatea de întrunire și asociere pașnică. Nu ar trebui să riscați niciodată să fiți hărțuiți sau să faceți obiectul unor represalii pentru exercitarea acestor drepturi.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Este decizia dumneavoastră dacă alegeți să fiți sau nu reprezentat de un sindicat sau de o asociație de lucrători sau să constituiți ori să vă alăturați unui sindicat sau unei asociații de lucrători.

Sănătatea și securitatea în muncă

Securitas recunoaște importanța asigurării unui mediu de lucru sigur și sănătos și luării tuturor măsurilor rezonabile pentru prevenirea accidentelor și vătămarilor, precum și pentru sprijinirea măsurilor de promovare a sănătății și bunăstării. Evaluările de risc ar trebui realizate pentru identificarea și definirea pericolelor la adresa siguranței, iar angajații ar trebui să primească pregătire, instrucțiuni și echipamente în conformitate cu misiunea.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Aveți dreptul la un mediu de lucru sigur și aveți responsabilitatea de a ajuta la crearea acestui lucru. Trebuie să respectați întotdeauna toate politicile, regulile și reglementările locale de securitate și sănătate. De asemenea, ar trebui să raportați probleme și riscuri pentru sănătate și siguranță către managerul dumneavoastră sau către responsabilul cu sănătatea și siguranța în muncă.

Consumul de alcool și/sau droguri

Este important pentru Securitas ca toți angajații să fie „apți de muncă” și să nu prezinte efecte adverse datorate consumului de alcool sau droguri la locul de muncă. Securitas depune eforturi pentru a asigura un loc de muncă fără alcool și fără droguri.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Trebuie să vă abțineți de la orice consum de alcool și/sau droguri care v-ar putea afecta munca.

Diversitatea și egalitatea de șanse

Securitas este un angajator care oferă șanse egale și toți angajații vor fi tratați și trebuie să îi trateze pe ceilalți în mod corect și egal, fără niciun fel de discriminare. Considerăm că diversitatea și includerea constituie fundamentul inovației și creativității și că diversitatea echipelor contribuie la succesul nostru și la creșterea durabilă pe termen lung.



Toți angajații Securitas și, în special managerii de la toate nivelurile, au responsabilitatea de a crea un mediu în care oamenii au un sentiment de angajament față de munca lor și sunt apreciați pentru realizările lor și în care angajații se susțin reciproc și cooperează mai degrabă decât concurează.

Niciodată nu este acceptabilă discriminarea în ceea ce privește angajarea, salarizarea, pregătirea, promovarea, încetarea contractului de muncă sau pensionarea, pe motive de rasă, origine etnică sau națională, religie, sex, orientare sexuală, stare civilă sau părintească, dizabilitate sau alte caracteristici distinctive.

Toate deciziile de angajare trebuie luate numai pe baza capacității, experienței, comportamentului, performanței în muncă și potențialului demonstrat al unei persoane în raport cu nevoile locului de muncă.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Trebuie să puteți lucra într-un mediu deschis și divers și aveți responsabilitatea de a contribui la crearea unui loc de muncă divers și de a vă trata colegii cu respect și demnitate.



AFLAȚI MAI MULTE

Politica Grupului Securitas privind Diversitatea, Directiva Grupului Securitas privind Oamenii.

Hărțuirea

Toți angajații trebuie tratați și trebuie să se trateze între ei cu demnitate și respect. Securitas promovează un mediu de muncă productiv și nu tolerează nicio formă de comportament intimidant, hărțuire, intimidare, abuz sau represalii, inclusiv hărțuire sexuală, verbală, fizică sau psihologică.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Trebuie să puteți lucra într-un mediu în care să vă simțiți respectat și în care să nu fiți hărțuit. Trebuie să tratați cu respect și demnitate clienții, colegii și pe ceilalți cu care intrați în contact în calitate de reprezentant al Securitas.



AFLAȚI MAI MULTE

Politica Grupului Securitas privind Diversitatea, Directiva Grupului Securitas privind Oamenii.



Munca copiilor sau munca forțată

Securitas nu angajează sau acceptă vreo formă de muncă a copiilor sau de muncă forțată sau obligatorie.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Trebuie să respectați legile, reglementările și cerințele de licențiere locale privind vârsta minimă.

Niciodată nu trebuie să vă predați pașaportul, documentele de identificare sau permisul de muncă ca o condiție pentru angajare.

Activitatea în cadrul rețelelor sociale

Securitas respectă dreptul individului la libera exprimare și libertatea de a-și exprima opinia. Cu toate acestea, numai angajații desemnați în mod expres pentru a face acest lucru sunt autorizați să facă declarații publice în numele Securitas. Angajații și partenerii de afaceri care se angajează în activități în cadrul rețelelor sociale care arată o asociere cu sau care se referă la Securitas, trebuie să se comporte de o manieră care să fie în concordanță cu Valorile și politicile Securitas.

Informațiile confidențiale și sensibile cu privire la Securitas, la clienții noștri sau locațiile clienților - de exemplu, numele clientului, adresa, echipamentul, colegii, programele, serviciile furnizate și vehiculele - nu trebuie niciodată dezvăluite.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Aveți dreptul de a vă exprima opinia în mod liber, dar trebuie să protejați informațiile confidențiale sau sensibile despre Securitas și despre clienții noștri.

Dacă sunteți activ pe rețelele sociale, ar trebui să acționați în conformitate cu Valorile și politicile Securitas.



AFLAȚI MAI MULTE

Politica Securitas de Informare, Comunicare și Brand.





Etica în afaceri





Securitas insistă pe onestitate, integritate și corectitudine și se angajează ferm să susțină și să promoveze cele mai înalte standarde de etică în afaceri, în toate aspectele activității noastre.

Ca lider în industrie, Securitas are responsabilități vaste față de țările și comunitățile în care operăm. Practicăm o bună cetățenie corporativă și respectăm legile și reglementările țărilor în care operăm. Securitas are de asemenea responsabilitatea de a conduce dezvoltarea întregii industrii de securitate. Prin cooperarea cu organizații comerciale, sindicate, autorități publice și autorități de aplicare a legii, Securitas contribuie la dezvoltarea serviciilor și a pieței ca întreg, cu scopul ridicării standardelor și salariilor din industrie.

Concurența loială și politica antitrust

Securitas crede în comerțul corect și concurența loială, bazate pe integritate, calitate a produselor, preț și servicii pentru clienți. În timp ce dumneavoastră, în calitate de reprezentant al Securitas, vă puteți alătura asociațiilor cu scopul de susține progresul industriei, este strict interzis să discutați sau să încheiați acorduri cu concurenții cu privire la prețuri, cote de piață sau activități ilegale similare. Ne angajăm ferm să respectăm toate legile și reglementările aplicabile care promovează concurența loială.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Nu trebuie să discutați niciodată sau să cădeți de acord cu concurenții cu privire la prețuri, cote de piață sau altele similare și trebuie să respectați întotdeauna toate legile și reglementările relevante cu privire la concurența loială.



AFLAȚI MAI MULTE

Politica Securitas privind Concurența Loială și Anti-Trust



Mită și corupție

Securitas se străduie să ofere cele mai bune servicii posibile orientate către nevoile specifice ale clienților noștri și ne așteptăm să fim selectați ca furnizor de servicii de securitate pe baza meritelor noastre, într-un mediu competitiv liber și corect.

Corupția, în opinia noastră, subminează afacerile legitime, denaturează concurența și aduce riscuri serioase pentru numele nostru și reputația noastră.

Securitas are toleranță zero pentru toate formele de mită și corupție și nu trebuie niciodată să oferim, să solicităm sau să primim mită, alte avantaje, plăți de facilitare sau alte plăți ilegale pentru a obține sau păstra afaceri. O mită include toate avantajele financiare sau de altă natură care sunt date, promise, oferite, acceptate, solicitate sau primite cu intenția de a desfășura o activitate specifică.

Toate tranzacțiile comerciale trebuie să fie legale și să fie efectuate în interesul maxim al Securitas. Trebuie să facem afaceri doar cu parteneri respectabili implicați în activități comerciale legale și ale căror fonduri provin din surse legitime.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Aveți responsabilitatea de a înțelege și respecta politicile Securitas cu privire la mită și corupție. Nu trebuie niciodată să oferiți, să solicitați sau să primiți mită, alte avantaje, plăți de facilitare sau alte plăți ilegale pentru a obține sau păstra afaceri. Și nici nu puteți permite altor persoane să fie implicate în dare ori luare de mită sau corupție în numele dumneavoastră



AFLAȚI MAI MULTE

Politica Securitas Antimită și Anticorupție.

Protocolul, cadourile, gratuitățile și donațiile

Securitas trebuie să fie întotdeauna și să fie percepută ca profesionistă și independentă în interacțiunile noastre cu partenerii noștri de afaceri. Activitățile de achiziții și vânzări trebuie desfășurate cu integritate maximă. Angajații și partenerii de afaceri nu trebuie să ofere sau să accepte niciun fel de cadouri, gratuități sau oferte de protocol care ar putea influența tranzacțiile comerciale sau deciziile angajatului, partenerului de afaceri sau clientului. Cadourile cu valoare minoră fac parte uneori din cultura afacerilor locale și pot fi acceptate atât timp cât sunt acceptabile în ceea ce privește Valorile și politicile noastre și sunt permise conform legilor, regulilor și reglementărilor locale.



Entitățile locale Securitas trebuie să implementeze linii directoare și principii mai detaliate pentru ceea ce este acceptabil la nivel local, în conformitate cu legile aplicabile și prezentul Cod.

**CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?**

Este responsabilitatea dumneavoastră să înțelegeți și să respectați politicile și instrucțiunile Securitas cu privire la protocol, cadouri, gratuități și donații. De asemenea, este important să aveți cunoștință de politicile clienților cu privire la protocol și cadouri. Nu trebuie niciodată să acordați sau să acceptați cadouri, gratuități sau oferte de protocol care ar putea influența tranzacțiile de afaceri sau adoptarea deciziilor altcuiva.

**AFLAȚI MAI MULTE**

Politica Securitas Antimită și Anticorupție.

Spălarea de bani și finanțarea terorismului

Securitas nu trebuie să faciliteze spălarea de bani sau finanțarea terorismului. Ne-am angajat să respectăm toate principiile generale aplicabile împotriva spălării banilor și finanțării terorismului, prevăzute în convențiile și legile relevante împotriva corupției, spălării banilor și finanțării terorismului, în spiritul Codului.

**CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?**

Trebuie să vă asigurați că acțiunile dumneavoastră nu facilitează spălarea de bani sau finanțarea terorismului.

**AFLAȚI MAI MULTE**

Politica Securitas Antimită și Anticorupție.



Conflictul de interese

Deciziile noastre de afaceri trebuie să se bazeze întotdeauna pe motive și criterii obiective și nu trebuie să fie niciodată influențate de relațiile personale ale angajaților, de activitățile din afara Securitas sau de interesele financiare. Conflicturile de interese pot avea impact asupra deciziilor pe care le luăm, dăunând numelui și reputației noastre și pot crea neîncredere în cadrul Companiei și în afara acesteia.

Există un conflict de interese atunci când interesele private ale unui angajat interferează în vreun fel cu interesele Securitas. O situație de conflict de interese poate, de exemplu, să apară dacă dumneavoastră, în calitate de angajat, întreprindeți acțiuni sau aveți interese care vă pot îngreuna exercitarea obiectivă și eficientă a muncii.

Angajații și partenerii de afaceri trebuie să evite orice conflicte de interese sau conflicte de interese percepute între activitățile lor personale și rolul lor în desfășurarea activității Securitas. Tranzacțiile comerciale între Securitas și alte persoane în legătură cu un angajat, cum ar fi membrii familiei, rude, prieteni, furnizori, clienți sau concurenți, sunt permise numai în circumstanțe excepționale și după „aprobarea bunicului”, adică de către managerul managerului dumneavoastră. De asemenea, „aprobarea bunicului” este necesară și atunci când membrii aceleiași familii sunt angajați sau când există relații personale strânse între angajați.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Trebuie să faceți o separare strictă între deciziile de afaceri și interesele personale. Aceasta include să nu aveți nicio legătură directă sau indirectă de afaceri personale (cum ar fi printr-un membru al familiei, rudă sau prieten) cu clienții, furnizorii sau concurenții noștri și să acționați doar în numele Securitas. Dacă apare o situație care ar putea conduce la un conflict de interese, trebuie să o dezvăluiți imediat managerului dumneavoastră sau departamentului juridic pentru a obține consultanță. Aprobarea ar trebui să fie obținută în conformitate cu „principiul bunicului”, adică de la managerul managerului dumneavoastră.



AFLAȚI MAI MULTE

Instrucțiune privind conflictele de interese



Frauda

Frauda există atunci când cineva încearcă în mod intenționat să inducă în eroare o altă persoană sau o entitate sau abuzează de poziția sa pentru a obține un câștig sau un avantaj pentru angajat sau altcineva - de exemplu pentru a primi în mod nejustificat bani, servicii sau bunuri. Frauda este o infracțiune în majoritatea țărilor.

Exemple de fraudă includ falsificarea sau manipularea situațiilor financiare sau a conturilor, denaturarea intenționată sau omiterea tranzacțiilor financiare sau furtul ori utilizarea bunurilor Securitas într-o manieră neautorizată.

Este responsabilitatea fiecărui Președinte de țară, Președinte de Regiune, șef de departament sau echivalent să implementeze și să mențină controale interne suficiente, să comunice aceste lucruri angajaților și să își instruiască în mod corespunzător toți angajații.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Trebuie să acționați întotdeauna cu onestitate și integritate și să fiți conștienți că toate activitățile frauduloase sunt strict interzise.



AFLAȚI MAI MULTE

Instrucțiuni privind fraudă

Informații confidențiale

Informațiile confidențiale includ secretele de afaceri și alte informații protejate. De asemenea, includ, de exemplu, planuri de afaceri, informații financiare și informații despre clienți. Dezvăluirea sau pierderea unor astfel de informații ar putea aduce prejudicii numelui nostru și ar putea conduce la pierderea de către părțile interesate a încrederii în noi. Informațiile private aparținând clienților sau partenerilor noștri de afaceri la care avem acces prin natura activității noastre trebuie, de asemenea, să fie protejate, în conformitate cu toate cerințele legale și contractuale.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Este de așteptat să exercitați o atenție specială pentru a preveni orice utilizare sau dezvăluire neautorizată a informațiilor confidențiale sau de proprietate ale Securitas.



Informații privilegiate

Informațiile privilegiate sunt informații private (confidențiale) despre compania noastră care pot afecta valoarea acțiunilor Securitas sau a altor instrumente financiare. Exemple de informații privilegiate includ informații despre rezultatele financiare, achiziții majore sau proiecte. Utilizarea informațiilor privilegiate pentru beneficiul dumneavoastră sau al altcuiva este ilegală în multe țări.

Securitas este listată la bursa NASDAQ Stockholm și, în calitate de companie listată, respectăm toate legile și reglementările aplicabile privind tranzacțiile privilegiate.

Nu folosim și nu dezvăluim informații privilegiate în mod necorespunzător în legătură cu tranzacțiile de valori mobiliare.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Nu trebuie să folosiți niciodată informații privilegiate despre Securitas sau orice altă companie pentru a vă influența deciziile atunci când tranzacționați valori mobiliare. Informațiile privilegiate nu trebuie împărtășite cu alții, inclusiv cu membrii familiei, rudele sau alte părți din afara Securitas.



AFLAȚI MAI MULTE

Politica Grupului Securitas de tranzacționare privilegiată

Confidențialitatea și protecția datelor

Securitas respectă dreptul persoanei private la confidențialitate și ne-am angajat să gestionăm datele cu caracter personal în mod responsabil și în conformitate cu legile aplicabile privind confidențialitatea și protecția datelor. De asemenea, trebuie să protejăm datele cu caracter personal în conformitate cu politicile interne, instrucțiunile și prevederile contractuale agreeate cu clienții.

Principiul nostru general de confidențialitate este "Integritatea dumneavoastră este prioritatea noastră." Acest principiu bazat pe valori are patru piloni: prelucrarea transparentă; integritatea ne conduce deciziile; păstrarea datelor în siguranță; și principiile de confidențialitate sunt aplicate la nivel global. Aceasta include rolul și responsabilitățile clare pentru administrarea datelor cu caracter personal prelucrate și respectarea principiilor etice privind prelucrarea datelor cu caracter personal în Securitas.

**CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?**

Sunteți autorizat să gestionați datele cu caracter personal numai dacă acestea sunt necesare pentru activitatea dumneavoastră. În acest caz, trebuie să cunoașteți și să respectați legile și politicile relevante privind confidențialitatea și protecția datelor.

**AFLAȚI MAI MULTE**

Politica Grupului Securitas de confidențialitate internă

Protecția proprietății și a resurselor Securitas

Securitas deține atât active corporale, cât și necorporale. Exemple de active corporale sunt echipamentele, imobiliarele și produsele. Activele necorporale includ mărci, mărci comerciale, know-how și secrete comerciale.

Securitas are un brand puternic, construit de-a lungul mai multor ani. Întreaga valoare a acestei lungi istorii de furnizare a serviciilor noastre profesionale de securitate este încorporată în marca înregistrată Securitas. Securitas trebuie să acționeze pentru a proteja marca și brandul nostru și pentru a respecta drepturile de proprietate intelectuală valabile ale altora.

Proprietățile, resursele și sistemele informaționale ale Securitas sunt vitale pentru afacerea noastră. Trebuie să le protejăm și să le menținem întotdeauna în siguranță față de utilizarea neautorizată, deteriorare, dezvăluire, deturnare sau îndepărtare, fie prin accident, prin acțiune necorespunzătoare sau prin abuz de încredere. Resursele Securitas trebuie utilizate în mod responsabil și nu trebuie irosite sau abuzate. Aceasta include computerele companiei și sistemele de comunicații digitale care nu trebuie utilizate pentru o comunicare necorespunzătoare, cum ar fi activități ilegale, hărțuire sau comportament care pot fi considerate jignitoare sau discriminatorii.

Materialele de birou, echipamentele de comunicații electronice, computerele, telefoanele mobile, sistemele IT și spațiile trebuie utilizate exclusiv în scopuri comerciale, iar utilizatorii nu ar trebui să aibe așteptări privind confidențialitatea informațiilor sau comunicărilor realizate folosind astfel de instrumente. Utilizarea personală limitată a computerelor și telefoanelor mobile poate fi permisă, în conformitate cu politicile locale.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Sunteți responsabil pentru protejarea și păstrarea în siguranță a proprietăților, resurselor și sistemelor informaționale ale Securitas împotriva utilizării neautorizate, daunelor, divulgării, redirectionării sau eliminării. Trebuie să utilizați resursele Securitas în mod responsabil și să nu irosiți sau să abuzați de acestea, ceea ce include nefolosirea calculatoarelor, sistemelor informatice sau a telefoanelor Securitas pentru comunicarea sau vizualizarea materialelor care pot fi inadecvate sau descărcarea de programe neaprobate. Nu trebuie să folosiți niciodată computere private, telefoane mobile, adrese de e-mail sau altele similare pentru probleme de afaceri.

Contribuții politice, activități politice și lobby

Securitas nu contribuie cu fonduri corporative, bunuri sau servicii pentru a sprijini o entitate guvernamentală, o organizație politică, un partid sau un candidat. Orice excepție trebuie să fie aprobată în prealabil de către Președintele și CEO-ul Securitas AB.

Angajații sunt liberi să participe la viața politică legală în timpul lor privat și în calitate lor de cetățeni privați.

Activitatea de lobby își propune să influențeze acțiunile, politicile sau deciziile oficialilor, cum ar fi legiuitorii sau agențiile de reglementare. Activitatea de lobby poate fi realizată prin furnizarea de informații sau opinii către anumiți oficiali. Activitățile de lobby pot include atât comunicarea directă cu funcționarii, cât și sprijinul lobby-iștilor profesioniști. Lobby-ul este reglementat în anumite țări.

Numai angajații autorizați să facă acest lucru se pot implica în activitățile de lobby în numele Securitas. Activitățile de lobby trebuie să fie adecvate în raport cu activitatea Securitas și trebuie să respecte întotdeauna toate legile și reglementările aplicabile. Lobby-ul ar trebui să fie, de asemenea, făcut într-un mod onest, cu integritate și respect.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Sunteți liber să participați la viața politică legală în timpul dumneavoastră privat și în calitate dumneavoastră de cetățean privat, dar nu trebuie să utilizați sau să vă dați consimțământ pentru utilizarea de fonduri, resurse sau facilități corporative pentru a sprijini o entitate guvernamentală, o organizație politică, partid sau candidat. Vă puteți angaja în activități de lobby în numele Securitas numai dacă sunteți autorizat să faceți acest lucru.



Colaborarea cu guvernele

Unii dintre clienții noștri sunt agenții guvernamentale sau autorități ori agenții publice și internaționale. Securitas se angajează ferm să respecte toate legile și reglementările în vigoare privind colaborarea cu guvernele și autoritățile publice, incluzând anumite cerințe speciale asociate cu contractele și tranzacțiile guvernamentale.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Dacă munca dumneavoastră implică colaborarea cu guvernele sau autoritățile publice, aveți responsabilitatea de a fi extrem de prudent și de a fi la curent cu legile, reglementările și politicile relevante.

Managementul fiscal

Abordarea Securitas privind impozitele urmărește alinierea la interesele pe termen lung ale tuturor părților interesate, inclusiv ale guvernelor, acționarilor, angajaților și comunităților.

Trebuie să ne respectăm obligația legală de a plăti suma corectă a impozitului datorat în raport cu activitățile și modelul nostru de afaceri și nu trebuie să ne angajăm în nicio planificare fiscală care ar putea dăuna operațiunilor de afaceri, reputației și părților interesate ale Securitas. Ne străduim să ne îndeplinim obligațiile de plată a impozitelor relevante și să asigurăm raportarea și depunerea exactă și în timp util a declarațiilor noastre fiscale.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Trebuie să respectați toate legile, reglementările și politicile fiscale relevante și să solicitați sfaturi de la departamentul financiar local sau de la departamentul financiar al Grupului atunci când este necesar.



AFLAȚI MAI MULTE

Politica fiscală a Grupului Securitas

Raportări și înregistrări

Securitas recunoaște importanța unei comunicări deschise cu cei care sunt afectați de operațiunile noastre, indiferent dacă sunt angajați, parteneri de afaceri, clienți, investitori sau public și reprezentanții acestora. Trebuie să acționăm și să vorbim întotdeauna într-un mod care să reflecte Valorile noastre și încrederea în brandul nostru.



Acțiunile Securitas sunt listate la bursa NASDAQ OMX Stockholm și toate informațiile sunt furnizate în conformitate cu legile relevante, regulile bursiere și codurile de governanță corporativă aplicabile afacerii noastre.

Informații corporative complete, exacte și relevante sunt disponibile pentru părțile interesate, iar Securitas trebuie să răspundă la întrebări în timp util. Doar purtătorii de cuvânt autorizați pot să vorbească în numele Companiei.

Toate registrele de raportare și contabilitate trebuie să identifice în mod clar natura reală a tranzacțiilor comerciale, a activelor și pasivelor, în conformitate cu cerințele legale de reglementare, contabilitate și juridice și să fie furnizate în conformitate cu cunoștințele noastre. Scopul nostru este responsabilitatea deplină.

Standardele de contabilitate și raportare ale Securitas sunt stabilite în politicile și instrucțiunile Grupului și în Manualul de raportare Securitas. Aplicăm Politica Securitas de comunicare și branding în toate comunicările noastre. Politicile de control intern ale Securitas sunt în concordanță cu Cadrul integrat de control intern COSO.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Trebuie să vă asigurați că toate rapoartele și înregistrările sunt complete și exacte și nu sunt false sau înșelătoare, precum și să păstrați și să mențineți înregistrările și documentațiile în conformitate cu cerințele operaționale, legale sau contractuale.



AFLAȚI MAI MULTE

Politica contractuală a Grupului Securitas, Manualul de raportare Securitas

Furnizorii noștri

Securitas colaborează cu mulți furnizori diferiți pentru a achiziționa bunurile, serviciile și informațiile necesare afacerii noastre. Prin urmare, este important să selectăm cei mai buni furnizori pentru această activitate și să îi tratăm corect. Ne așteptăm ca toți furnizorii și subcontractorii noștri să respecte standardele și cerințele etice, de calitate și alte standarde și cerințe ale Securitas și să respecte toate legile, regulile și reglementările relevante, inclusiv legile privind protecția datelor cu caracter personal.

Toate tipurile de compensații către sau de la partenerii de afaceri trebuie să se bazeze numai pe o ofertă verificabilă de produse și servicii.



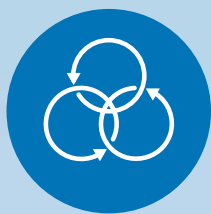
Furnizorii trebuie să respecte Codul de Conduită al Partenerilor de Afaceri Securitas și toate contractele de furnizare trebuie să fie în conformitate cu Politica Contractuală a Grupului Securitas.

**CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?**

Dacă munca dumneavoastră implică achiziții sau alte relații cu furnizorii, trebuie să vă asigurați că furnizorii noștri corespund standardelor și cerințelor Securitas și respectă toate legile și reglementările relevante, Codul de Conduită al Partenerilor de Afaceri Securitas și Politica Contractuală a Grupului Securitas. Trebuie să vă asigurați că nu vom plăti niciodată pentru servicii sau bunuri pe care nu le-am primit sau nu le vom primi.

**AFLAȚI MAI MULTE**

Codul de Conduită al Partenerilor de Afaceri Securitas



Protecția mediului





Securitas se străduie să își dezvolte afacerea într-un mod durabil, cu respect și considerație pentru mediul înconjurător și ar trebui să lucrăm într-un mod care să contribuie la un viitor mai durabil.

Trebuie să ne propunem ca în mod continuu să reducem sau să minimalizăm impactul afacerii noastre asupra mediului, iar în același timp trebuie să căutăm modalități de a îmbunătăți performanțele de mediu ale operațiunilor noastre. Obiectivele privind emisiile poluante provenite de la vehiculele companiei sunt stabilite în Politica de Mediu a Grupului Securitas. Trebuie să respectăm sau să depășim cerințele de mediu stabilite prin legile, reglementările și acordurile internaționale aplicabile.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Trebuie să contribuiți la reducerea impactului Securitas asupra mediului înconjurător prin reducerea consumului de resurse, a emisiilor și a deșeurilor, precum și la îmbunătățirea performanței noastre de protecție a mediului.

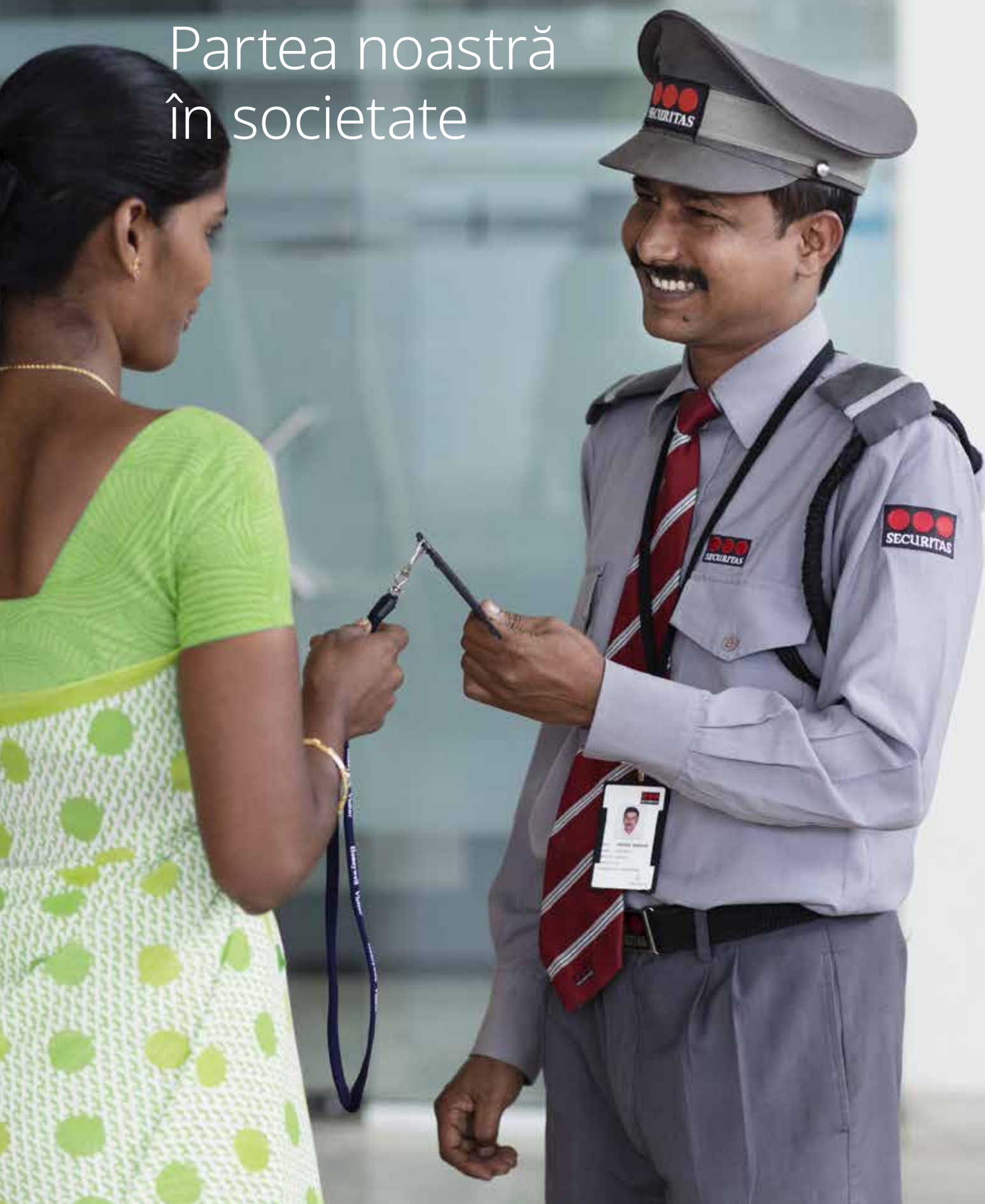


AFLAȚI MAI MULTE

Politica de Mediu a Grupului Securitas



Partea noastră în societate





Implicarea în comunitate

Țelul Securitas este „Noi ajutăm să facem lumea ta un loc mai sigur”. Avem un rol important în societate, oferind securitate și siguranță într-un mod durabil. Ne-am angajat să fim un bun cetățean corporativ oriunde desfășurăm activități și recunoaștem importanța unui dialog social proactiv și continuu cu toate părțile interesate. Prin entitățile noastre, interacționăm cu comunitățile locale și ne străduim să contribuim la dezvoltarea lor pozitivă. Încurajăm activitățile de investiții ale comunităților locale, regionale și globale, care sunt în conformitate cu Țelul, strategia și Valorile noastre.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Sunteți încurajat să contribuiți la sprijinirea comunității dumneavoastră locale prin activitatea dumneavoastră la Securitas. Trebuie să vă asigurați că activitățile sunt în conformitate cu Valorile și politicile Securitas.

Sponsorizarea

Activitățile de sponsorizare ale Securitas ar trebui integrate cu celelalte activități de comunicare pentru a evidenția brandul nostru premium Securitas. Sponsorizarea trebuie să fie bine organizată și bazată pe Valorile și Codul Etic Securitas și pe instrucțiunile privind brandul nostru.

Obiectivul este ca sponsorizarea să contribuie la o imagine pozitivă a Companiei noastre, să consolideze brandul și să-i facă pe angajații noștri să se simtă mândri că lucrează pentru Securitas. Ar trebui să legăm întotdeauna sponsorizarea oferită de noi, de afacerea noastră.

Toate activitățile de sponsorizare trebuie asigurate printr-un contract scris. Contractul ar trebui aprobat de experți juridici locali, în conformitate cu legile locale și cu reglementările fiscale.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Aveți responsabilitatea de a cunoaște ce activități ar putea sponsoriza Securitas. De asemenea, trebuie să vă asigurați că o sponsorizare nu este o formă de corupție ascunsă - de exemplu, dacă vi se cere să contribuiți la o organizație determinată de binefacere, a unei persoane sau a unei autorități guvernamentale, pentru a obține un contract.



AFLAȚI MAI MULTE

Strategia și Instrucțiunile Securitas privind sponsorizarea (în Brand Portal).



Implementarea și conformitatea





Președintele de Divizie, șeful de departament sau echivalentul său este responsabil pentru asigurarea implementării Codului în divizia, regiunea sau zona de responsabilitate a acestuia. Președintele de țară, Președintele de Regiune sau echivalentul său, împreună cu persoana responsabilă de conformitate, au responsabilitatea finală pentru implementarea corectă a Codului de către toți angajații și partenerii de afaceri pe teritoriul lor. Aceasta include semnarea de luare la cunoștință a Codului de către toți angajații și instruirea tuturor angajaților cu privire la conținutul Codului.

Codul va fi de asemenea comunicat și implementat, în cea mai mare măsură posibilă, în cadrul tuturor relațiilor contractuale cu partenerii de afaceri.

Implementarea și respectarea Codului vor fi monitorizate în mod continuu ca parte a procesului de management al riscului de țară și a procesului de management al riscului pentru întreprinderi. Codul este revizuit anual. Consiliul de administrație al Securitas AB are responsabilitatea finală cu privire la Cod.

O descriere mai detaliată a procedurii de raportare, scopul și utilizarea acesteia poate fi găsită în Politica Securitas de raportare a integrității.



CE ÎNSEAMNĂ ACEST LUCRU PENTRU DUMNEAVOASTRĂ?

Este responsabilitatea fiecărui angajat, agent și director Securitas să citească, să înțeleagă și să respecte Codul. De asemenea, aveți responsabilitatea de a raporta o conduită incorectă, suspectă sau cunoscută ori o încălcare a Codului.

