



## Valorile și Codul Etic Securitas

Securitas AB  
Guvernare corporativă  
Revizuit 3 Noiembrie 2014

Valabil de la 3 Noiembrie 2014



## Cuprins

|  |          |
|--|----------|
| <b>1. PRINCIPII GENERALE .....</b>   | <b>3</b> |
| <b>2. VALORILE NOASTRE .....</b>   | <b>4</b> |
| <b>3. RESPECTAREA LEGILOR ȘI REGLEMENTĂRILOR LOCALE .....</b>                | <b>4</b> |
| <b>4. DREPTURILE OMULUI.....</b>   | <b>5</b> |
| <b>5. ANGAJAȚII .....</b>  | <b>5</b> |
| 5.1. Compensații și condiții de muncă .....                                  | 5        |
| 5.2. Libertatea de asociere.....   | 5        |
| 5.3. Sănătate și siguranță.....  | 5        |
| 5.4. Șanse egale .....   | 5        |
| 5.5. Hărțuirea .....   | 5        |
| 5.6. Munca copiilor sau munca forțată.....                                   | 6        |
| 5.7. Abuzul de alcool și/sau droguri.....                                    | 6        |
| 5.8. Activitatea în rețele sociale.....                                      | 6        |
| <b>6. ETICA ÎN AFACERI .....</b>   | <b>6</b> |
| 6.1 Concurența loială și politica antitrust.....                             | 6        |
| 6.2 Mita, corupția și spălarea de bani.....                                  | 6        |
| 6.3. Protocolul, cadourile, gratuitățile și donațiile .....                  | 6        |
| 6.4. Conflictul de interese.....   | 7        |
| 6.5. Contribuțiile politice și activitățile politice.....                    | 7        |
| 6.6. Intermedierile ilegale de informații și informațiile confidențiale..... | 7        |
| 6.7. Intimitatea și protecția datelor .....                                  | 7        |
| 6.8. Confidențialitatea (secretele comerciale) .....                         | 7        |
| 6.9. Proprietatea intelectuală.....  | 7        |
| 6.10. Protecția proprietății și resurselor companiei.....                    | 7        |
| 6.11. Colaborarea cu guvernul .....  | 8        |
| 6.12. Divulgarea informațiilor, registrele și controlul intern.....          | 8        |
| <b>7. MEDIUL ȘI SUSTENABILITATEA.....</b>                                    | <b>8</b> |
| <b>8. IMPLICAREA ÎN COMUNITATE .....</b>                                     | <b>8</b> |
| <b>9. IMPLEMENTAREA ȘI CONFORMITATEA.....</b>                                | <b>9</b> |



## 1. Principii generale

Respectarea legii, păstrarea unui standard etic înalt și susținerea valorilor noastre comune joacă un rol important în toate operațiunile Securitas și constituie temelia pe care clienții, angajații și acționarii noștri, precum și alte părți interesate, își bazează încrederea în Securitas. Aceste principii joacă de asemenea un rol important în perpetuarea valorii puternice a brandului Securitas și în promovarea durabilității și creșterii businessului nostru global, pe termen lung.

Valorile și Codul etic Securitas (Codul) constituie una dintre politicile corporative cheie ale Securitas și enunță principiile fundamentale la care Securitas se așteaptă ca toți angajații și partenerii săi de afaceri să adere în permanență.

Page 3 of 10

Codul, strâns legat de valorile de bază ale Securitas: Integritate, Vigilență și Ajutor, trebuie citit în contextul acestora și al altor documente îndrumătoare, cum sunt Politicile și Liniile directoare ale grupului Securitas.

Securitas, în calitate de companie, și toți angajații și membrii Consiliului director al Securitas au responsabilitatea de a înțelege și respecta Codul. Securitas se așteaptă de asemenea ca toți partenerii săi de afaceri de la diferite niveluri să se conformeze cu principiile Codului. Toți angajații și partenerii de afaceri sunt încurajați și așteptați să semnaleze orice incidente de nerespectare a Codului, persoanele care semnalează astfel de aspecte cu bună credință fiind asigurate că nu vor suferi represalii sau alte consecințe negative. Prezentul Cod constituie un standard minim, care însă nu exclude sau înlocuiește în niciun fel negocierea colectivă.

În timp ce Codul oferă îndrumări în numeroase probleme aferente unor standarde de integritate acceptabile și desfășurării corespunzătoare a activității, este imposibilă codificarea tuturor situațiilor ce pot surveni în activitatea zilnică a operațiunilor Securitas la nivel global. În consecință, Codul nu poate înlocui responsabilitatea fiecărui angajat sau partener de a-și exercita propria judecată în privința respectării spiritului și scopului, precum și a literei Codului.

Securitas sprijină principiile Declarației Universale a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite, Declarația cu privire la Principiile și Drepturile Fundamentale în Muncă a Organizației Internaționale a Muncii și Liniile directoare ale OCDE pentru Întreprinderi Multinaționale și ne angajăm să susținem aceste principii în politicile, procedurile și practicile noastre de zi cu zi.



## 2. Valorile noastre

Operațiunile Securitas se bazează pe trei valori fundamentale: **Integritate, Vigilență și Ajutor.**

- **Integritate**

Securitas insistă asupra abordării oneste a afacerilor. Succesul oricărei afaceri depinde în mare măsură de onestitatea și integritatea angajaților săi. Securitas nu face niciun compromis în ceea ce privește cerințele sale de integritate și onestitate.

Integritatea include de asemenea dreptul exprimării deschise a propriei opinii și al semnalării neregulilor și a altor informații relevante, fără riscul unor represalii.

- **Vigilență**

Securitas insistă asupra abordării profesionale a afacerilor. Un angajat Securitas trebuie în permanență să încerce să fie atent și capabil să observe, să asculte și să evalueze, pentru a face ceea ce este rezonabil pentru protecția sediului și proprietății clienților și a valorilor și eticii pe care le reprezintă Securitas.

- **Ajutor**

Securitas se străduiește să facă viața persoanelor mai sigură. Un angajat Securitas trebuie să fie în permanență pregătit să ajute în contextul unei misiuni specifice. Trebuie să fim pregătiți să ne sprijinim colegii, clienții și pe cei care au nevoie de ajutor.

Modelul de management Securitas, **The Toolbox - Trusa**, este utilizat pentru transmiterea culturii corporative a companiei și crearea unei platforme partajate și este în primul rând simbolizat de accentul pus pe cele trei valori fundamentale ale Securitas.

## 3. Respectarea legilor și reglementărilor locale

Toți angajații și partenerii de afaceri trebuie să respecte legile și reglementările țărilor în care operează Securitas. Codul Etic reprezintă un standard minim și trebuie respectat în operațiunile Securitas, chiar dacă acesta stipulează un standard mai înalt decât legislația locală. Securitas va respecta sancțiunile economice și comerciale emise de Organizația Națiunilor Unite, Uniunea Europeană și Statele Unite ale Americii, acolo unde este cazul.

Entitățile Securitas locale pot adopta și aplica principii mai stringente sau mai detaliate decât cele enunțate în cadrul Codului. În cazul emiterii unor astfel de reglementări, în afara Codului sunt aplicabile și reglementările locale.



## 4. Drepturile omului

Securitas susține și respectă drepturile fundamentale ale omului enunțate în Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite și își recunoaște responsabilitatea de a promova și respecta aceste drepturi în timpul exercitării activității sale globale.

## 5. Angajații

Angajații noștri sunt resursa noastră cea mai importantă. Securitas urmărește să fie un angajator durabil, de încredere și stabil și promovează relațiile bazate pe respect reciproc și demnitate.

Page 5 of 10

Credem cu tărie în legătura dintre competența angajaților noștri și rezultatele pe care le obținem. Pentru atragerea de personal calificat, Securitas se străduiește să fie un angajator atractiv, care oferă condiții de muncă bune, salarii corecte și oportunități de dezvoltare personală.

### 5.1. Compensații și condiții de muncă

Securitas recunoaște importanța unui salariu corect și a unui program de lucru rezonabil. Acționăm în vederea creșterii salariilor și beneficiilor la un nivel care întrunește sau depășește legislația națională sau standardele minime ale industriei. Informațiile privind salariile și beneficiile, precum și alte condiții de muncă, trebuie comunicate explicit fiecărui angajat.

### 5.2. Libertatea de asociere

Securitas respectă dreptul tuturor angajaților de a alege dacă sunt sau nu reprezentați de un sindicat profesional în scopul negocierilor colective și de a forma și a se înscrie în sindicate profesionale alese de ei, în conformitate cu legile și principiile locale. Aceasta include respectarea libertății de întrunire și asociere pașnică. Niciun angajat nu trebuie supus riscului de a fi hărțuit sau pedepsit pentru exercitarea acestor drepturi.

### 5.3. Sănătate și siguranță

Securitas recunoaște importanța asigurării unui mediu de lucru sigur și sănătos și a luării tuturor măsurilor rezonabile de prevenire a accidentelor și rănilor, precum și a susținerii măsurilor de promovare a sănătății și stării de bine.

### 5.4. Șanse egale

Securitas este un angajator care asigură egalitatea de șanse și toți angajații trebuie tratați corect și în mod egal. Discriminarea la angajare, compensare, instruire, promovare, reziliere sau pensionare pe bază de origine etnică și națională, religie, sex, orientare sexuală, stare civilă sau parentală, dizabilitate sau alte caracteristici aparte protejate de legislația în vigoare nu este niciodată acceptabilă.

Orice decizii privind contractul de muncă se vor lua numai pe baza abilității, experienței, comportamentului, performanței în muncă și potențialului demonstrat al unei persoane în legătură cu cerințele postului său.

### 5.5. Hărțuirea

Securitas asigură un mediu de lucru productiv și nu tolerează nicio formă de hărțuire, intimidare sau abuz. Toți angajații trebuie tratați și trebuie să se trateze între ei cu demnitate și respect.



## 5.6. Munca copiilor sau munca forțată

Securitas nu angajează și nu acceptă nicio formă de muncă a copiilor sau de muncă forțată sau obligatorie.

## 5.7. Abuzul de alcool și/sau droguri

Securitas se angajează să asigure un loc de muncă liber de droguri și se așteaptă ca toți angajații să se abțină de la orice abuz de alcool și /sau droguri care le pot afecta munca.

## 5.8. Activitatea în rețele sociale

Securitas respectă dreptul la liberă exprimare și opinie al persoanelor. Cu toate acestea, doar angajații anume desemnați sunt autorizați să facă declarații publice în numele Securitas. Angajații și partenerii de afaceri angajați în activități în mediile sociale sunt încurajați să se comporte în conformitate cu valorile și politicile Securitas.

Page 6 of 10

## 6. Etica în afaceri

Securitas insistă pe onestitate, integritate și corectitudine și se angajează ferm să susțină și să promoveze cele mai înalte standarde de etică în afaceri, în toate aspectele activității noastre.

În calitate de lider în industrie, Securitas are responsabilități vaste față de țările și comunitățile în care operează. Practicăm un înalt spirit civic și respectăm legile și reglementările din țările unde activăm. Securitas are de asemenea responsabilitatea de a continua dezvoltarea întregii industrii. Prin cooperarea cu organizații profesionale, sindicate, autorități publice și poliție, Securitas contribuie la dezvoltarea serviciilor și a pieței ca întreg, cu scopul ridicării standardelor și salariilor din industrie.

### 6.1 Concurența loială și politica antitrust

Securitas crede în comerțul corect și concurența onestă, bazate pe integritate, calitatea produselor, preț și servicii pentru clienți. Cu toate că putem intra în asociații pentru dezvoltarea industriei, nu întreținem discuții și nu încheiem acorduri cu concurenții în materie de prețuri, cote de piață sau alte activități ilegale similare și ne angajăm ferm să respectăm toate legile și reglementările în vigoare în materie de promovare a concurenței loiale.

### 6.2 Mita, corupția și spălarea de bani

Securitas se străduiește să ofere cele mai bune servicii care ținesc nevoile specifice ale clienților noștri și se așteaptă să fie aleasă ca furnizor de servicii pe baza meritelor sale, într-un mediu competitiv liber și corect. Securitas nu oferă, nu solicită și nu primește mită, plăți de facilitare sau alte plăți ilegale pentru a obține sau a-și păstra afacerile. Securitas urmărește să facă afaceri numai cu parteneri de afaceri respectabili, implicați în afaceri legitime și ale căror fonduri provin din surse legale. Securitas nu facilitează spălarea de bani și respectă principiile generale ale anti-spălării de bani enunțate în convențiile relevante în materie de corupție și spălare de bani, în spiritul prezentului Cod.

### 6.3. Protocolul, cadourile, gratuitățile și donațiile

Activitățile de vânzare și cumpărare trebuie desfășurate în condiții de integritate maximă. Angajații și partenerii de afaceri nu trebuie să ofere sau să accepte cadouri, gratuități sau oferte de protocol care ar putea influența tranzacțiile comerciale sau deciziile angajatului, partenerului de afaceri sau clientului. Cadourile cu valoare mică fac uneori



parte din cultura de business locală și, dacă sunt aprobate și legal permisibile, atunci pot fi acceptate. Entitățile Securitas locale trebuie să implementeze directive și principii mai detaliate pentru ce este acceptabil la nivel local, în conformitate cu legislația în vigoare și cu Codul de Etică.

#### 6.4. Conflictul de interese

Deciziile comerciale trebuie întotdeauna să fie bazate pe rațiuni și criterii obiective, iar angajații și partenerii de afaceri trebuie să evite orice conflict de interese perceput între activitățile lor personale și rolul lor în desfășurarea activității Securitas.

#### 6.5. Contribuțiile politice și activitățile politice

Orice politică publică sau activitate politică desfășurată în numele Securitas trebuie să fie legală, etică și conformă cu valorile și politicile Securitas. Angajații nu au permisiunea și nu consimt să utilizeze fonduri, resurse sau facilități corporatiste pentru a susține o entitate guvernamentală, organizație politică, partid sau candidat, cu excepția cazului obligației juridice și acolo unde există o practică legală și unanim acceptată în acest sens.

Toate contribuțiile făcute din fonduri corporatiste trebuie să fie legale, transparente și pre-aprobate de președintele de divizie sau de președintele regional.

#### 6.6. Intermedierile ilegale de informații și informațiile confidențiale

Securitas respectă toate legile și reglementările în vigoare privind intermedierile ilegale de informații și nu utilizează sau nu dezvăluie inadecvat informații interne legate de tranzacționarea de acțiuni. Angajații și partenerii de afaceri nu trebuie să utilizeze nicio informație care nu este publică cu privire la Securitas sau la altă companie pentru a-și influența propria decizie sau decizia unei părți terțe de a tranzacționa titlurile.

#### 6.7. Intimitatea și protecția datelor

Securitas respectă dreptul persoanelor la intimitate și se angajează să utilizeze datele personale în mod responsabil și în conformitate cu legislația în vigoare în materie de confidențialitate și protecție a datelor.

#### 6.8. Confidențialitatea (secretele comerciale)

Toți angajații și partenerii de afaceri trebuie să acorde o atenție deosebită prevenirii oricărei utilizări neautorizate sau dezvăluirii informațiilor confidențiale proprietatea Securitas. Informațiile care nu sunt publice și aparțin clienților sau partenerilor noștri de afaceri, la care obținem acces prin intermediul activităților noastre, trebuie de asemenea protejate, în conformitate cu toate cerințele legale și contractuale.

#### 6.9. Proprietatea intelectuală

Întreaga valoare a istoriei noastre îndelungate de asigurare de servicii de securitate profesionale este încorporată în marca comercială Securitas. Securitas, precum și toți angajații și partenerii săi de afaceri, trebuie să lucreze pentru protejarea acestei mărci comerciale și pentru respectarea drepturilor de proprietate intelectuală valide ale altora.

#### 6.10. Protecția proprietății și resurselor companiei

Proprietatea, resursele și sistemele informatice ale Securitas trebuie permanent protejate și păstrate în siguranță împotriva utilizării neautorizate, deteriorării, divulgării,



diversiunii sau eliminării, produse accidental, în urma unei acțiuni nereglementare sau a unui abuz de încredere.

### 6.11. Colaborarea cu guvernul

Mulți dintre clienții noștri sunt agenții guvernamentale și autorități și agenții publice și internaționale. Securitas se angajează ferm să respecte toate legile și reglementările în vigoare privind colaborarea cu guvernele și autoritățile publice, incluzând anumite cerințe speciale asociate cu contractele și tranzacțiile guvernamentale.

### 6.12. Divulgarea informațiilor, registrele și controlul intern

Securitas recunoaște importanța comunicării deschise cu cei care sunt afectați de operațiunile noastre, fie că sunt angajați, parteneri de afaceri, clienți, investitori sau publicul și reprezentanții acestuia. Acțiunile Securitas sunt listate la bursa NASDAQ OMX din Stockholm și toate informațiile sunt furnizate în conformitate cu legile relevante, reglementările bursiere și codurile de guvernare corporatistă în vigoare pentru activitatea noastră.

Informații corporatiste cuprinzătoare și exacte sunt disponibile pentru părțile interesate și Securitas va răspunde cu promptitudine la solicitările de informații referitoare la acest aspect.

Toate documentele declarative și contabile identifică în mod clar natura reală a tranzacțiilor comerciale, a activelor și pasivelor, în conformitate cu cerințele de reglementare, contabile și legale, și sunt furnizate cu bună-credință. Scopul nostru este responsabilitatea deplină.

Standardele contabile și declarative ale Securitas sunt enunțate în Politicile și Liniile directe ale grupului și în Manualul de raportare al Securitas. În toate comunicările noastre aplicăm Politica de Comunicare Securitas.

Politicile de control intern ale Securitas sunt în concordanță cu Cadrul integrat de control intern COSO. Consiliul director Securitas AB este responsabilul final pentru activitatea desfășurată în funcțiile noastre de control intern.

## 7. Mediul și sustenabilitatea

Securitas își dorește să-și desfășoare activitatea în mod ecologic și se va conforma sau va depăși cerințele de mediu prevăzute de legile, reglementările și acordurile internaționale în vigoare. Trebuie să căutăm permanent căi pentru a reduce consumul resurselor, emisiile și deșeurile. Țintele pentru emisii sunt enunțate în Politica de Emisii Securitas.

## 8. Implicarea în comunitate

Securitas acționează ca un bun cetățean corporatist în toate țările în care operează și susține comunitățile locale, regionale și globale în mod corespunzător. De asemenea participăm la proiecte sociale în regiuni în care identificăm necesitatea presantă de consolidare a comunității locale. Prin entitățile noastre, interacționăm cu comunitățile locale în care operează Securitas, implementând inițiative ca sponsorizarea de școli, orfelinate și organizații pentru persoane cu dizabilități.





Securitas recunoaște importanța unui dialog social continuu și proactiv cu toți partenerii noștri.

## 9. Implementarea și conformitatea

Fiecare angajat și membru al Consiliului Director al Securitas are responsabilitatea respectării și promovării Codului Etic. Președintele de divizie/regional răspunde de asigurarea implementării Codului în teritoriul său, dar responsabilitatea finală a implementării în mod corepunzător a Codului de către toți angajații și partenerii de afaceri îi aparține președintelui pe țară. Codul va fi de asemenea comunicat și implementat, în cea mai mare măsură posibilă, în cadrul tuturor relațiilor contractuale cu partenerii de afaceri și cu angajații. În sensul acestui Cod, clienții noștri nu sunt considerați parteneri de afaceri. Partenerii de afaceri pot include furnizori, sub-contractori și alți parteneri.

Implementarea și respectarea Codului vor fi monitorizate permanent, ca parte a procesului de administrare a riscului în cadrul societății noastre. Codul va fi revizuit anual. Responsabilitatea finală în acest scop îi aparține Consiliului Director al Securitas AB.

Este de asemenea responsabilitatea fiecărui angajat și partener de afaceri al Securitas să-și exprime preocupările legate de respectarea Codului.

Când un angajat sau un partener de afaceri dorește să facă o reclamație sau să semnaleze o încălcare a Codului, trebuie informat superiorul direct sau un reprezentant al managementului local. Dacă angajatul întâmpină dificultăți în ridicarea unei probleme pe plan local, dacă o reclamație nu este rezolvată sau dacă sesizarea este de natură gravă sau sensibilă, aceasta trebuie transmisă printr-unul dintre următoarele canale:

### **Linia de Integritate Securitas**

Site: [www.securitasintegrity.com](http://www.securitasintegrity.com)

Telefon: consultați site-ul pentru numărul de telefon local

E-mail: [integrity@securitas.com](mailto:integrity@securitas.com)

### **Ofițer RSC al grupului**

Securitas AB

P.O. Box 12307

S-102 28 Stockholm

Suedia

O descriere mai detaliată a procedurii de reclamație, a scopului și utilizării sale se regăsește în politica liniei de integritate Securitas.

Toate reclamațiile vor fi analizate. În măsura în care acest lucru este posibil în mod rezonabil, datele angajaților vor fi tratate confidențial și nu se vor face discriminări împotriva niciunui angajat pentru raportarea, cu bună-credință, a ceea ce acesta crede ca fiind posibile încălcări ale Codului. Angajații care depun astfel de rapoarte vor primi feedback, după cum este cazul.



Securitas monitorizează respectarea Codului în mod regulat, folosind informațiile raportate prin diversele canale disponibile.

Actele neconforme cu Codul trebuie corectate prompt și angajații care încalcă Codul sunt supuși acțiunilor disciplinare, care pot duce inclusiv până la încetarea contractului de muncă.

Când încălcarea Codului rezultă într-o infracțiune penală, Securitas poate informa autoritățile cu privire la o astfel de încălcare.